Принято Утверждаю.

на педагогическом совете Директор МБОУ

МБОУ Прудовской ООШ Прудовской ООШ

Протокол №1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Н.Мельникова

от «27» августа 2014г. Приказ № 29

от «27» августа2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании работников**

**МБОУ Прудовской основной общеобразовательной школы**

**1. Общие положения**

1.1.   Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 №273- ФЗ «Об образованиив Российской Федерации» и регламентирует деятельность коллегиального органа образовательной органозации общего собрания работников.

1.              Общее собрание Школы осуществляет общее руководство  Школой.

2.              Общее собрание представляет полномочия коллектива

3.              Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

4.              Решения Общего собрания Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

5.              Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.              Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи Общего собрания**

1.                Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.                Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3.                Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**3. Функции Общего собрания**

3.1. Общее собрание:

•     обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, отпусков;

•     рассматривает, обсуждает положения и другие локальные акты Школы;

•     вносит изменения и дополнения в Устав Школы, другие локальные акты;

•     обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

•     рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Школы;

•     вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;

•     определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;

•     вносит предложения по изменению и (или) внесению дополнений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;

•     заслушивает отчеты директора Школы о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

•     заслушивает отчеты о работе директора, завхоза, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

•     Вносит предложение о поощрении работников;

•     знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

•     при необходимости, рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся, Родительского собрания;

•     в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности  Школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

**4. Права Общего собрания**

4.1. Общее собрание имеет право:

•     участвовать в управлении Школы;

•     выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

•     потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

•     при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация управления Общим собранием**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы, представители общественности, родители воспитанников.

1.                 На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.                 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

3.                 Председатель Общего собрания:

•      организует деятельность Общего собрания;

•      информирует членов трудового коллектива, родителей, приглашенных о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня до его проведения;

•      организует подготовку и проведение заседания;

•      определяет повестку дня;

•      контролирует выполнение решений.

5. Общее собрание собирается не реже двух раз в календарный год.

1.                Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

2.                Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

3.                Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.                Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

**6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом, Управляющим советом:

•     через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета,

•     представление на ознакомление Педагогическому совету, материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

•     внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

**7. Ответственность Общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

•     за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

•     соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**8. Делопроизводство Общего собрания**

1.                Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

2.                В протоколах фиксируются:

•     дата проведения;

•     количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

•     приглашенные (ФИО, должность);

•     повестка дня;

•     ход обсуждения вопросов;

•     предложения, рекомендации и замечания членов и приглашенных лиц;